



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
 AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
 AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ASPAL
SERVIZIO COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI E GOVERNANCE
CENTRO PER L'IMPIEGO DI SINISCOLA

SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI
DELL'ART. 16 L.56/87

Determinazione Dirigenziale n. _____ del _____

Il Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale- Nuoro, ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n.1 Operaio Comune lavoro stagionale (avventizi) tempo determinato 8 mesi – Sede di lavoro Posada, Siniscola, Torpè, Orosei, Galtelli, Onifai, Loculi, Irgoli, Lula.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

CPI RESPONSABILE DELLA SELEZIONE	CPI SINISCOLA
DATA DI PUBBLICAZIONE	
DATA INIZIO CHIAMATA	
DATA FINE CHIAMATA	
ORA DELLA CHIAMATA	Dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12:00 - Pomeriggio: martedì al CPI di Siniscola dalle 15:30 alle 17:30;
ENTE RECLUTANTE	Consorzio di Bonifica della Sardegna Centrale- Nuoro

INFORMAZIONI DI BASE

Qualifica richiesta	Operaio Comune
Numero lavoratori richiesti	N. 1
Titolo di studio richiesto	Licenza scuola dell'obbligo e/o assolvimento dell'obbligo scolastico.
Età	Minima 18 anni
Tipologia contrattuale	Contratto stagionale (avventizio), per un periodo di otto mesi - 36 ore settimanali su 5 giorni.
Livello inquadramento	Area D parametro 100
CCNL applicato	CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica, Titolo V.
Mansioni da svolgere	Interventi di pulizia e di diserbo nei canali di bonifica e aree di pertinenza consortile; piccoli interventi di manutenzione su manufatti, apparecchiature e condotte consortili;
Prova di idoneità	La prova pratica di idoneità cui verranno sottoposti i candidati consisterà nella installazione di apparecchiature idrauliche; intervento pulizia canale di bonifica. La prova pratica sarà effettuata nel giorno e ora stabilito, successivamente, dal Consorzio.
Validità della Graduatoria	La graduatoria avrà validità al 31/12/2017
Documenti da presentare	- Domanda di partecipazione con autocertificazione dei dati anagrafici e professionali e del possesso dei requisiti indicati nel presente avviso; - Documento di identità. - Copia Dichiarazione ISEE 2017, rilasciata dall'INPS ai sensi del DPCM 5 dicembre

	2013, n. 159, come modificato con Decreto del Ministero del Lavoro e P.S. di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze n.363 del 29/12/2015. N.B.: La mancata presentazione dell'ISEE contestualmente alla domanda entro la data di scadenza dell'avviso, nonché la presentazione dello stesso con annotazioni, omissioni e/o difformità, comporterà la penalizzazione di 25 punti dal calcolo del punteggio di graduatoria;
Requisiti	L'Avviamento a selezione è riservato ai cittadini che dichiarano la propria immediata disponibilità al lavoro (DID) e possiedono i seguenti requisiti: - Patente di guida categoria B - disoccupati ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015; - cittadini disoccupati iscritti nell'elenco anagrafico del CPI di Siniscola; - in possesso della qualifica richiesta registrata nella SAP. I requisiti devono essere posseduti dagli interessati alla data della chiamata Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, devono presentarsi personalmente, in orario di apertura al pubblico, presso il Centro per l'Impiego di Siniscola, in Via Olbia n. 26 come indicato nell'avviso.
Altre Informazioni	– ai sensi dell'art. 150 del C.C.N. Per i dipendenti dei consorzi di bonifica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione i soggetti che hanno lavorato per il Consorzio nell'anno precedente, con la medesima qualifica; – ai sensi dell'art.34, comma 7, della L.R. N 6/2008 e s.m.i, hanno diritto di precedenza nell'assunzione i soggetti che hanno lavorato per il Consorzio, nei cinque anni precedenti ed in possesso dei requisiti specifici per la qualifica; – coloro che debbono essere assunti, qualora nel biennio precedente no abbiano svolto attività lavorativa presso il Consorzio per lo svolgimento delle mansioni nel profilo di cui alla presente richiesta, saranno sottoposti alla prova di idoneità. – A detto rapporto di lavoro (stagionale), ai sensi dell'art. 8 bis del vigente C.C.N.L, per i dipendenti dei consorzi di bonifica, in conformità a quanto disposto dall'art. 19, comma 2, e dall'art 21, comma 2, del D.Lgs. N 81/2015 non si applicano le norme sui rapporti di lavoro a tempo determinato.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria sarà formata in ordine decrescente di punteggio, applicando i criteri di cui alla D.G.R. della Sardegna n. 15/12 del 30/03/2004 e successivamente rettificata con D.G.R. n. 64/2 del 02/12/2016 recante "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativo allo stato di disoccupazione". Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi: - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) - Stato di disoccupazione, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015; Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti: a) Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti; b) A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti); c) Ai lavoratori che <u>non presentano la dichiarazione ISEE</u>, sono <u>sottratti 25 punti</u>. d) Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per anno (calcolata in giorni). e) Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità. Il punteggio relativo al punto d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D.Lgs.297/2002. <u>A parità di punteggio</u> valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione: a) persone di età più elevata;
--	--

	b) donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo due anni di inattività; c) lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni; d) lavoratori socialmente utili. N.B.: I lavoratori che senza giustificato motivo non si presentano alle prove di idoneità, ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità rinunciano all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi sono cancellati dalla graduatoria; inoltre, perdono lo stato di disoccupazione per tre mesi e per sei mesi non possono più partecipare alla chiamata a selezione nell'intera regione.
Riesame e/o Ricorso	<u>Avverso il presente provvedimento è ammesso:</u> - ricorso gerarchico per il riesame per questioni di legittimità dell'atto, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all' ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari. - ricorso in opposizione per rilevazione di errori materiali nella stesura dell'atto entro 30 giorni dalla data di pubblicazione, indirizzata all' ASPAL Direzione Generale via Is Mirrionis 195, 09122 Cagliari. - ricorso in via giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna, entro 60 giorni dall' emanazione dell'atto impugnato, o in alternativa ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

Il Direttore del Servizio Coordinamento dei servizi territoriali e Governance
f.to Dott.ssa Savina Ortu

l'incaricato dell'istruttoria f.to: Sig.ra Maria Antonietta Nieddu

Il Responsabile del Procedimento f.to: Sig.ra Luigia Piras